

ПРИНЯТО:
на заседании педагогического совета
МДОУ Кораблинский детский
сад «Солнышко»
Протокол № 3
от 20 10 2014г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОУ
Кораблинский детский
сад «Солнышко»
Приказ № 65
от 20 10 2014г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах по показателям эффективности качества образовательной деятельности педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения Кораблинского детского сада «Солнышко»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с Положением «Об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, утвержденного главой администрации муниципального образования – Кораблинский муниципальный район Рязанской области» № 561 от 11.10.2012г., Уставом, Коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение устанавливает критерии эффективности деятельности педагогических работников (Приложение №1) и порядок распределения стимулирующей части заработной платы педагогическим работникам МДОУ Кораблинского детского сада «Солнышко» (далее - ДОУ).

1.3. Стимулирующие выплаты работникам распределяются Комиссией по распределению стимулирующих выплат по показателям оценки качества эффективности деятельности педагогических работников (далее – Комиссия).

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.5. Основная цель предоставления стимулирующих выплат – повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня педагогических работников и мотивации на достижение высоких результатов.

1.6. Система стимулирования включает выплаты по результатам оценки качества эффективности деятельности педагогических работников на основании решения Комиссии.

1.7. Стимулирующая часть фонда оплаты труда распределяется между педагогическими работниками ДОУ в пределах выделенного финансирования.

1.8. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы в сфере общего образования;
- премиальные выплаты по итогам работы.

1.9. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ включает в себя следующие выплаты:

а) в размере 10% от должностного оклада руководящим работникам, воспитателям и специалистам учреждения, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель РФ».

1.10. При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- достижения высоких результатов в работе в соответствующий период;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

1.11. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам осуществляются ежеквартально, за фактически отработанное время.

1.12. Размеры выплат устанавливаются по результатам мониторинга и оценке результативности деятельности педагогических работников учреждения, проводимых по показателям эффективности качества профессиональной деятельности каждого педагогического работника, согласно утвержденных критериев (Приложение №1) к настоящему Положению.

1.13. При осуществлении мониторинга и оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников учитываются результаты, полученные в рамках внутреннего контроля, представленные заведующим и заместителем заведующего по ВМР, результаты самооценки работников.

2. Порядок рассмотрения комиссией по распределению стимулирующих выплат вопроса о стимулировании работников ДОУ

2.1. Распределение стимулирующих выплат осуществляется по итогам каждого квартала. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам назначаются в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются комиссией по распределению стимулирующих выплат, обеспечивающей демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению заведующей ДОУ.

2.3. Заведующая ДОУ и заместитель заведующей по ВМР представляют аналитическую информацию комиссии о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования, а педагогические работники заполняют лист самооценки по критериям эффективности образовательной деятельности с приложением аналитической справки.

2.4. Комиссия по распределению стимулирующих выплат принимает решение о стимулирующих выплатах большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии, затем заведующая на основании протокола комиссии издает приказ по назначению стимулирующих выплат, содержание которого доводится до каждого работника под роспись.

3. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников ДОУ

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности педагогических работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются ДОУ самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению педагогического совета ДОУ не чаще 1 раза в полгода.

3.2. Критерии эффективной деятельности труда разрабатываются для следующих педагогических работников дошкольного образовательного учреждения: воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, заместитель заведующей по ВМР.

4. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера

4.1. Производится подсчет баллов каждому педагогическому работнику ДОУ за период (квартал), по результатам которого устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на квартал для педагогических работников, разделить на суммарное количество баллов, установленное Комиссией по результатам оценки эффективности качества образовательной деятельности педагогических работников.

4.3. Полученный показатель (денежный вес одного балла в рублях) умножается на сумму баллов конкретного педагогического работника. В результате получается размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника на квартал.

4.4. Настоящее положение действует до принятия нового.

Приложение №1
к Положению о стимулирующих выплатах
по показателям эффективности качества
образовательной деятельности
педагогических работников

**1.1. Критерии эффективности деятельности воспитателя _____ группы
детского сада «Солнышко» по итогам ____ квартала _____ года
Фамилия И.О. _____**

№	Балл	Наименование критерия	Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка
1. Здоровьесбережение					
1.	До 2 (по 0,3 за каждую позицию)	Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья детей (травмы, ежедневные прогулки, физкультминутки, обеспечение культуры питания, создание благоприятной психо-эмоциональной среды)			
2.	До 2 (по 0,6 за каждую позицию)	Создание элементов комфортной образовательной инфраструктуры (эстетика, современность, санитарное состояние рабочего места)			
3.	До 2 (по 0,4 за каждую позицию)	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (качественное ведение журнала утреннего фильтра, утренняя гимнастика, физкультурно-оздоровительные мероприятия, закаливание, мониторинг физического здоровья)			
4.	До 3 3 2 1	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе: - посещаемость составляет свыше 83% - посещаемость составляет от 75% до 83% - посещаемость составляет от 65% до 75%			
2. Качество и содержание воспитательно-образовательного процесса					
1.	До 7	Организация образовательного процесса с воспитанниками по утверждённой основной общеобразовательной программе ДОУ, разработанной с учётом ФГОС ДО (качественное освоение ООП по результатам мониторинга: - 95% - 3 балла - 80% - 2 балла - ниже 80% - 1 балл, уровень развития детей: - 75% и более – 3 балла, - 65% - 2 балла, 50% - 1 балл, разработка индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников – 1 балл)			

2.	До 4 (по 1,5 за каждую позицию)	Организация предметно-развивающей среды (оформление групп, согласно реализуемой ООП ДОУ и возрасту детей, наличие нового дидактического материала и пособий, обогащение предметно-развивающей среды с элементами креативности и дизайна)			
3.	До 2 (по 1 за каждую позицию)	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс в соответствии с ФГОС ДО (проектная деятельность, проведение нетрадиционных мероприятий)			
4.	До 9 (по 1,5 за каждую позицию)	Представление передового педагогического опыта (участие в семинарах, творческих объединениях, круглых столах, педагогических гостиных, мастер-классах, открытой образовательной деятельности)			
5.	До 1 (по 0,5 за каждую позицию)	Использование ИКТ в образовательном процессе (мультимедийные и компьютерные технологии)			
6.	До 4 (по 0,5 за каждую позицию)	Своевременное и качественное ведение документации (тематическое, календарное планирование, циклограмма деятельности педагога, корректировка рабочей программы, диагностика, таблицей учёта посещаемости детей, протоколов родительских собраний и заседаний родительских комитетов)			
7.	До 1,5	Размещение информации и публикаций по вопросам воспитания и образования детей на сайте ДОУ (1 раз в квартал)			
3.Активное участие педагогов в различных мероприятиях					
1.	До 12/6	Участие педагога в профессиональных конкурсах и методических выставках, проводимых ведомством. Конкурсы/выставки: - уровень ДОУ – 2/1 балл, - муниципальный уровень – 4/2 балла, - региональный уровень – 6/3 баллов			
2.	До 4,5	Участие в других конкурсах педагогического мастерства (за одно участие с публикацией опыта – 1,5 балла)			
3.	До 2 (по 0,5 за каждую позицию)	Работа в профессиональных объединениях ДОУ (комиссиях, консультационных пунктах, инновационных группах, наставничество)			

4.	До 2 баллов	Повышение профессионального мастерства педагога (самообразование, обмен опытом, отчёт 1 раз в квартал)			
5.	До 3	Участие педагога в массовом мероприятии в роли персонажа (за каждое мероприятие 1 балл)			
6.		Подготовка детей к участию в конкурсах, фестивалях, праздниках: - уровень ДОУ – 1 балл, - муниципальный уровень – 2 балла, - региональный уровень – 3 балла			
4.Взаимодействие с родителями и общественностью					
1.	До 6 (по 1 за каждую позицию)	Активные формы работы с родителями (консультации, беседы, открытые занятия, творческие гостиные, круглые столы, диспуты и др.)			
2.	До 2	Качество, содержание, сменяемость наглядной информации в уголке дошкольника для родителей. Эстетичность и современность оформления.			
3.	До 3 (по 1 за каждую позицию)	Участие в работах по благоустройству закреплённых участков и клумб (качественное содержание территории участка, цветников) и укреплению материально-технической базы участка и групп (организация построек из нетрадиционных материалов)			
4.	До 2	Качественное взаимодействие с родителями по факту отсутствия задолженности по родительской плате			
5.	До 1	Качественное взаимодействие с родителями по факту своевременного представления документов на льготы и компенсацию.			
6.	До 1	Общественная удовлетворённость (отсутствие жалоб со стороны руководства, коллег и потребителей услуг)			
5.Особые условия работы (определяет руководитель)					
1.	До 3	Стаж работы в сфере общего образования: - свыше 15 лет – 3 балла, - с 5 до 15лет – 2 балла, - до 5 лет – 1 балл			
2.	До 2	Работа в группах для детей до 3-х лет			

3.	До 2	Исполнительская дисциплина			
4.	До 3	Создание и поддержание благоприятного психологического климата (уровень культуры общения с воспитанниками, родителями, сотрудниками): - отсутствие замечаний – 3 балла, - наличие замечаний – 0 баллов			
5.	До 4	Замена отсутствующего воспитателя: - разовая замена – 1 балл, - периодическая замена – 3 балла.			
6.	До 4	Укрепление материально-технической базы (ремонт, привлечение спонсорской помощи)			
7.	До 2	Иные условия на усмотрение руководителя.			
8.	До 2	Повышение авторитета и имиджа ДОУ (общественная работа, участие в мероприятиях, проводимых городом и районом).			
Итого:					

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись)

**1.2.Критерии эффективности деятельности заместителя заведующей по ВМР
детского сада «Солнышко» по итогам ____ квартала _____ года
Фамилия И.О. _____**

№	Балл	Наименование критерия	Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка
1.Здоровьесбережение					
1.	До 1 (по 0,5 за каждую позицию)	Создание благоприятной психологической среды в педагогическом коллективе			
2.	До 1 (по 0,5 за каждую позицию)	Создание элементов комфортной образовательной инфраструктуры (эстетика, современность, санитарное состояние рабочего места)			
2.Качество и содержание воспитательно-образовательного процесса					
1.	До 7	Организация образовательного процесса с воспитанниками по утверждённой основной общеобразовательной программе ДОУ, разработанной с учётом ФГОС ДО. Выполнение требований к качеству муниципальной услуги «Предоставление доступного качественного дошкольного образования» (качественное освоение ООП, проведение мониторингов) - 95% - 3 балла - 80% - 2 балла - ниже 80% - 1 балл, уровень развития детей: - 75% и более – 3 балла, - 65% - 2 балла, 50% - 1 балл, разработка индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников – 1 балл)			
2.	До 4 (по 1,5 за каждую позицию)	Организация предметно-развивающей среды (оформление сменных стендов в рекреациях учреждения, согласно реализуемой ООП ДО, наличие нового дидактического материала и пособий, обогащение предметно-развивающей среды с элементами креативности и дизайна)			
3.	До 4 (по 1 за каждую позицию)	Внедрение педагогами инновационных технологий в воспитательно-образовательный процесс в соответствии с ФГОС ДО (проведение нетрадиционных мероприятий, разработка программ, перспективных планов и проектов)			

4.	До 9 (по 1,5 за каждую позицию)	Обобщение и представление передового педагогического опыта педагогов (участие в семинарах, творческих объединениях, круглых столах, педагогических гостиных, мастер-классах, открытой образовательной деятельности)			
5.	До 1 (по 0,5 за каждую позицию)	Использование ИКТ в образовательном процессе (мультимедийные и компьютерные технологии)			
6.	До 5 (по 0,5 за каждую позицию)	Своевременное и качественное ведение документации (наличие основной ОПП в соответствии с ФГОС ДО, тематическое, календарное планирование, циклограмма деятельности педагогов, корректировка рабочих программ, обобщение и анализ, проводимых мониторингов и диагностик, наличие плана внутриучрежденческого контроля, протоколов педагогических советов, методических объединений, рабочих и творческих групп)			
7.	До 3	Своевременное размещение информации и публикаций по нормативно-правовой базе, обобщению педагогического опыта и проведенным мероприятиям с педагогами на сайте ДОУ (ежемесячно)			
8.	До 6	Реализация годового плана деятельности ДОУ в полном объеме, выполнение плана внутриучрежденческого контроля			
9.	До 3	Соблюдение режима реализации образовательных областей в процессе детской деятельности			
3. Подготовка к участию педагогов в различных мероприятиях					
1.	До 10,5	Подготовка и участие педагогов в профессиональных конкурсах и методических выставках: Уровень ДОУ – 2 балла Муниципальный уровень – 3,5 балла (при наличии победителей и призеров) Региональный уровень – 5 баллов (при наличии победителей и призеров)			
2.	До 4,5	Участие заместителя в конкурсах педагогического мастерства (за одно участие с публикацией опыта – 1,5 балла)			
3.	До 2 (по 0,5 за каждую позицию)	Работа в профессиональных объединениях ДОУ (комиссиях, консультационных пунктах, инновационных группах, наставничество)			
4.	До 2 баллов	Повышение профессионального мастерства (самообразование, обмен опытом, отчет 1 раз в квартал)			

5.	До 3 баллов	Участие в массовых мероприятиях в роли персонажа (за каждое мероприятие 1 балл)			
6.	До 3 баллов	Организация аттестации педагогических работников и ее проведение			
4.Взаимодействие с родителями и общественностью					
1.	До 5 (по 1 за каждую позицию)	Систематическая работа с родителями по повышению компетентности родителей в сфере воспитания, обучения и развития детей (консультации, беседы, творческие гостиные, круглые столы, диспуты и др.)			
2.	До 2	Качество, содержание, сменяемость наглядной информации в методическом уголке для педагогов. Эстетичность и современность оформления.			
3.	До 2 (по 1 за каждую позицию)	Участие в работах по благоустройству и укреплению материальной базы			
4.	До 1	Общественная удовлетворённость (отсутствие жалоб со стороны руководства, коллег и потребителей услуг)			
5.Особые условия работы (определяет руководитель)					
1.	До 3	Стаж работы в сфере общего образования: - свыше 15 лет – 3 балла, - с 5 до 15 лет – 2 балла, - до 5 лет – 1 балл			
2.	До 3	Эффективность и качество исполнения управленческих решений			
3.	До 2	Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления			
4.	До 3	Создание и поддержание благоприятного психологического климата (уровень культуры общения с воспитанниками, родителями, сотрудниками): - отсутствие замечаний – 3 балла, - наличие замечаний – 0 баллов			
5.	До 4	Выполнение работ сверхдолжностных инструкций (замена воспитателей, работа в комиссиях, организация работы школы помощника воспитателя)			

6.	До 4	Укрепление материально-технической базы (ремонт, привлечение спонсорской помощи)			
7.	До 2	Качественное и своевременное предоставление отчетности в вышестоящие органы, исполнение предписаний надзорных органов			
8.	До 6 (по 0,5 за каждую позицию)	Повышение авторитета и имиджа ДОУ (связь со СМИ, участие в мероприятиях, проводимых городом и районом, участие в конференциях, семинарах, методобъединениях, показ мастер-класса)			
Итого:					

« ___ » _____ 20 г.

(подпись)

**1.3.Критерии эффективности деятельности музыкального руководителя
детского сада «Солнышко» по итогам ____ квартала _____ год
Фамилия И.О. _____**

№	Балл	Наименование критерия	Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка
1.Здоровьесбережение					
1.	До 1 (по 0,3 за каждую позицию)	Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья детей (травмы физкультурминутки, создание благоприятной психозмоциональной среды)			
2.	До 2 (по 0,6 за каждую позицию)	Создание элементов комфортной образовательной инфраструктуры (эстетика, современность, санитарное состояние рабочего места)			
3.	До 1,5 1,5 1 0,5	Положительная динамика посещения занятий: - посещаемость составляет свыше 83% - посещаемость составляет от 75% до 83% - посещаемость составляет от 65% до 75%			
2.Качество и содержание воспитательно-образовательного процесса					
1.	До 7	Организация образовательного процесса с воспитанниками по утверждённой основной общеобразовательной программе ДОУ, разработанной с учётом ФГОС ДО (качественное освоение ООП по результатам мониторинга: - 95% - 3 балла - 80% - 2 балла - ниже 80% - 1 балл, уровень развития детей: - 75% и более – 3 балла, - 65% - 2 балла, 50% - 1 балл, разработка индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников – 1 балл)			
2.	До 2 (по 1 за каждую позицию)	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс в соответствии с ФГОС ДО (проектная деятельность, проведение нетрадиционных мероприятий)			
3.	До 9 (по 1,5 за каждую позицию)	Представление передового педагогического опыта (участие в семинарах, творческих объединениях, круглых столах, педагогических гостиных, мастер-классах, открытой образовательной деятельности)			
4.	До 1 (по 0,5 за каждую позицию)	Использование ИКТ в образовательном процессе (мультимедийные и компьютерные технологии)			

5.	До 3 (по 0,5 за каждую позицию)	Своевременное и качественное ведение документации (тематическое, календарное планирование, циклограмма деятельности педагога, корректировка рабочей программы, диагностика)			
6.	До 1,5	Размещение информации и публикаций по вопросам воспитания и образования детей на сайте ДОУ (1 раз в квартал)			
7.	До 1 (по 0,5 за каждую позицию)	Организация предметно-развивающей среды (наличие нового дидактического материала и пособия, обогащение предметно-развивающей среды с элементами креативности и дизайна)			

3.Активное участие педагогов в различных мероприятиях

1.	До 12/6	Участие педагога в профессиональных конкурсах и методических выставках, проводимых ведомством. Конкурсы/выставки: - уровень ДОУ – 2/1 балл, - муниципальный уровень – 4/2 балла, - региональный уровень – 6/3 баллов			
2.	До 4,5	Участие в других конкурсах педагогического мастерства (за одно участие с публикацией опыта – 1,5 балла)			
3.	До 2 (по 0,5 за каждую позицию)	Работа в профессиональных объединениях ДОУ (комиссиях, консультационных пунктах, инновационных группах, наставничество)			
4.	До 2 баллов	Повышение профессионального мастерства педагога (самообразование, обмен опытом, отчёт 1 раз в квартал)			
5.	До 6 баллов	Подготовка детей к участию в конкурсах, фестивалях, праздниках: - уровень ДОУ – 1 балл, - муниципальный уровень – 2 балла, - региональный уровень – 3 балла			
6.	До 3	Участие педагога в массовом мероприятии в роли персонажа (за каждое мероприятие 1 балл)			

4.Взаимодействие с родителями и общественностью

1.	До 6 (по 1 за каждую позицию)	Активные формы работы с родителями по всестороннему развитию личности ребенка (консультации, беседы, открытые занятия, творческие гостиные, круглые столы, диспуты и др.)			
2.	До 2	Качество, содержание, сменяемость наглядной информации - выставок. Эстетичность и своевременность оформления.			
3.	До 2 (по 1 за каждую позицию)	Участие в работах по благоустройству закреплённых клумб (качественное содержание территории цветников) и			

		укреплению материально-технической базы зала)			
4.	До 1	Общественная удовлетворённость (отсутствие жалоб со стороны руководства, коллег и потребителей услуг)			
5. Особые условия работы (определяет руководитель)					
1.	До 3	Стаж работы в сфере общего образования: - свыше 15 лет – 3 балла, - с 5 до 15 лет – 2 балла, - до 5 лет – 1 балл			
2.	До 2	Работа в группах для детей до 3-х лет			
3.	До 2	Исполнительская дисциплина			
4.	До 3	Создание и поддержание благоприятного психологического климата (уровень культуры общения с воспитанниками, родителями, сотрудниками): - отсутствие замечаний – 3 балла, - наличие замечаний – 0 баллов			
5.	До 4	Замена отсутствующего воспитателя: - разовая замена – 1 балл, - периодическая замена – 3 балла.			
6.	До 2	Иные условия на усмотрение руководителя.			
7.	До 2	Повышение авторитета и имиджа ДООУ (общественная работа, участие в мероприятиях, проводимых городом и районом)			
8.	До 3	Укрепление материально-технической базы (ремонт зала, привлечение спонсорской помощи)			
Итого:					

« _____ » _____ 20 г.

(подпись)

1.4.Критерии эффективности деятельности инструктора по физической культуре детского сада «Солнышко» по итогам ____ квартала _____ год
Фамилия И.О. _____

№	Балл	Наименование критерия	Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка
1.Здоровьесбережение					
1.	До 1 (по 0,5 за каждую позицию)	Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья детей (травмы, создание благоприятной психоэмоциональной среды)			
2.	До 2 (по 0,6 за каждую позицию)	Создание элементов комфортной образовательной инфраструктуры (эстетика, современность, санитарное состояние рабочего места)			
3.	До 2 (по 0,5 за каждую позицию)	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (утренняя гимнастика, физкультурно-оздоровительные мероприятия, закаливание, мониторинг физического развития)			
4.	До 1,5 1,5 1 0,5	Положительная динамика посещаемости занятия: - посещаемость составляет свыше 83% - посещаемость составляет от 75% до 83% - посещаемость составляет от 65% до 75%			
2.Качество и содержание воспитательно-образовательного процесса					
1.	До 7	Организация образовательного процесса с воспитанниками по утверждённой основной общеобразовательной программе ДОУ, разработанной с учётом ФГОС ДО (качественное освоение ООП по результатам мониторинга: - 95% - 3 балла - 80% - 2 балла - ниже 80% - 1 балл, уровень развития детей: - 75% и более – 3 балла, - 65% - 2 балла, 50% - 1 балл, разработка индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников – 1 балл)			
2.	До 2 (по 1 за каждую позицию)	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс в соответствии с ФГОС ДО (проектная деятельность, проведение нетрадиционных мероприятий)			
3.	До 9 (по 1,5 за каждую позицию)	Представление передового педагогического опыта (участие в семинарах, творческих объединениях, круглых столах, педагогических гостиных, мастер-классах, открытой образовательной деятельности)			
4.	До 1 (по 0,5 за каждую)	Использование ИКТ в образовательном процессе (мультимедийные и компьютерные			

	позицию)	технологии)			
5.	До 3 (по 0,5 за каждую позицию)	Своевременное и качественное ведение документации (тематическое, календарное планирование, циклограмма деятельности педагога, корректировка рабочей программы, диагностика, табелей учёта посещаемости детей)			
6.	До 1,5	Размещение информации и публикаций по вопросам воспитания и образования детей на сайте ДОУ (1 раз в квартал)			
7.	До 1 (по 0,5 за каждую позицию)	Организация предметно-развивающей среды (наличие нового дидактического материала и пособия, обогащение предметно-развивающей среды с элементами креативности и дизайна)			
3.Активное участие педагогов в различных мероприятиях					
1.	До 12/6	Участие педагога в профессиональных конкурсах и методических выставках, проводимых ведомством. Конкурсы/выставки: - уровень ДОУ – 2/1 балл, - муниципальный уровень – 4/2 балла, - региональный уровень – 6/3 баллов			
2.	До 4,5	Участие в других конкурсах педагогического мастерства (за одно участие с публикацией опыта – 1,5 балла)			
3.	До 2 (по 0,5 за каждую позицию)	Работа в профессиональных объединениях ДОУ (комиссиях, консультационных пунктах, инновационных группах, наставничество)			
4.	До 2 баллов	Повышение профессионального мастерства педагога (самообразование, обмен опытом, отчёт 1 раз в квартал)			
5.	До 3	Участие педагога в массовом мероприятии в роли персонажа (за каждое мероприятие 1 балл)			
6.	До 6	Подготовка детей к участию в конкурсах, соревнованиях и праздниках: Уровень ДОУ – 1 балл Муниципальный уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла			
4.Взаимодействие с родителями и общественностью					
1.	До 6 (по 1 за каждую позицию)	Активные формы работы с родителями по физическому развитию и укреплению здоровья детей (консультации, беседы, открытые занятия, творческие гостиные, круглые столы, диспуты и др.)			
2.	До 2	Качество, содержание, сменяемость наглядной информации в уголке дошкольника для родителей. Эстетичность и своевременность оформления.			
3.	До 3 (по 1 за каждую)	Участие в работах по благоустройству закреплённых участков и клумб (качественное			

	позицию)	содержание территории участка, цветников) и укреплению материально-технической базы участка и групп (организация построек из нетрадиционных материалов)			
4.	До 1	Общественная удовлетворённость (отсутствие жалоб со стороны руководства, коллег и потребителей услуг)			
5. Особые условия работы (определяет руководитель)					
1.	До 3	Стаж работы в сфере общего образования: - свыше 15 лет – 3 балла, - с 5 до 15 лет – 2 балла, - до 5 лет – 1 балл			
2.	До 2	Исполнительская дисциплина			
3.	До 3	Создание и поддержание благоприятного психологического климата (уровень культуры общения с воспитанниками, родителями, сотрудниками): - отсутствие замечаний – 3 балла, - наличие замечаний – 0 баллов			
4.	До 4	Замена отсутствующего воспитателя: - разовая замена – 1 балл, - периодическая замена – 3 балла.			
5.	До 2	Иные условия на усмотрение руководителя.			
6.	До 2	Повышение авторитета и имиджа ДООУ (общественная работа, участие в мероприятиях, проводимых городом и районом)			
7.	До 4	Укрепление материально-технической базы (ремонт спортзала, привлечение спонсорской помощи)			
Итого:					

« _____ » _____ 20 г.

(подпись)

1.5.Критерии эффективности деятельности педагога-психолога детского сада

«Солнышко» по итогам ____ квартала _____ года

Фамилия И.О. _____

№	Балл	Наименование критерия	Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка
1.Здоровьесбережение					
1.	До 1 (по 0,3 за каждую позицию)	Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья детей (травмы, физкультминутки, создание благоприятной психозмоциональной среды)			
2.	До 2 (по 0,6 за каждую позицию)	Создание элементов комфортной образовательной инфраструктуры (эстетика, современность, санитарное состояние рабочего места)			
3.	До 2 (по 0,6 за каждую позицию)	Организация коррекционной деятельности с применением здоровьесберегающих технологий (сохранение психического, соматического, социального благополучия)			
2.Качество и содержание воспитательно-образовательного процесса					
1.	До 7	Эффективность образовательной деятельности реализации ООП по результатам мониторинга и психодиагностики: Высокий уровень – 3 балла Средний уровень – 2 балла Низкий уровень – 1 балл Разработка индивидуальных образовательных маршрутов – 1балл			
2.	До 1,5 (по 0,5 за каждую позицию)	Организация предметно-развивающей среды (оформление кабинета, согласно реализуемой коррекционной программы, наличие нового дидактического материала и пособий, обогащение предметно-развивающей среды с элементами креативности и дизайна)			
3.	До 2 (по 1 за каждую позицию)	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс в соответствии с ФГОС ДО (проектная деятельность, проведение нетрадиционной формы образовательной деятельности)			
4.	До 9 (по 1,5 за каждую позицию)	Представление передового педагогического опыта (участие в семинарах, творческих объединениях, круглых столах, педагогических гостиных, мастер-классах, открытой образовательной деятельности)			

5.	До 1 (по 0,5 за каждую позицию)	Использование ИКТ в образовательном процессе (мультимедийные и компьютерные технологии)			
6.	До 2,5 (по 0,5 за каждую позицию)	Своевременное и качественное ведение документации (тематическое, календарное планирование, циклограмма деятельности педагога, корректировка рабочей программы, диагностика, журнал учёта видов работы педагога-психолога)			
7.	До 2	Работа с детьми по адаптации к ДОУ			
8.	До 1,5	Размещение информации и публикаций по вопросам воспитания и образования детей на сайте ДОУ (1 раз в квартал)			
3.Активное участие педагогов в различных мероприятиях					
1.	До 12/6	Участие педагога в профессиональных конкурсах и методических выставках, проводимых ведомством. Конкурсы/выставки: - уровень ДОУ – 2/1 балл, - муниципальный уровень – 4/2 балла, - региональный уровень – 6/3 баллов			
2.	До 4,5	Участие в других конкурсах педагогического мастерства (за одно участие с публикацией опыта – 1,5 балла)			
3.	До 2 (по 0,5 за каждую позицию)	Работа в профессиональных объединениях ДОУ (комиссиях, консультационных пунктах, инновационных группах, наставничество)			
4.	До 2 баллов	Повышение профессионального мастерства педагога (самообразование, обмен опытом, отчёт 1 раз в квартал)			
5.	До 3	Участие педагога в массовом мероприятии в роли персонажа (за каждое мероприятие 1 балл)			
4.Взаимодействие с родителями и общественностью					
1.	До 5 (по 1 за каждую позицию)	Активные формы работы с родителями по психологическому сопровождению детей (консультации, беседы, творческие гостиные, круглые столы, диспуты и др.)			
2.	До 2	Качество, содержание, сменяемость наглядной информации в уголке дошкольника для родителей. Эстетичность и современность оформления.			

3.	До 2 (по 1 за каждую позицию)	Участие в работах по благоустройству закреплённых клумб (качественное содержание цветников и укрепление материально-технической базы кабинета)			
4.	До 1	Общественная удовлетворённость (отсутствие жалоб со стороны руководства, коллег и потребителей услуг)			
5. Особые условия работы (определяет руководитель)					
1.	До 3	Стаж работы в сфере общего образования: - свыше 15 лет – 3 балла, - с 5 до 15 лет – 2 балла, - до 5 лет – 1 балл			
2.	До 2	Исполнительская дисциплина			
3.	До 3	Создание и поддержание благоприятного психологического климата в трудовом коллективе (уровень культуры общения с воспитанниками, родителями, сотрудниками): - отсутствие замечаний – 3 балла, - наличие замечаний – 0 баллов			
4.	До 4	Замена отсутствующего воспитателя: - разовая замена – 1 балл, - периодическая замена – 3 балла.			
5.	До 4	Укрепление материально-технической базы (ремонт кабинета, привлечение спонсорской помощи)			
6.	До 2	Иные условия на усмотрение руководителя.			
7.	До 2	Повышение авторитета и имиджа ДООУ (общественная работа, участие в мероприятиях, проводимые городом и районом)			
Итого:					

« ____ » _____ 20 г.

_____ (подпись)

**1.6. Критерии эффективности деятельности учителя-логопеда детского сада
«Солнышко» по итогам ____ квартала _____ года
Фамилия И.О. _____**

№	Балл	Наименование критерия	Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка
1.Здоровьесбережение					
1.	До 1 (по 0,3 за каждую позицию)	Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья детей (травмы, физкультминутки, создание благоприятной психозмоциональной среды)			
2.	До 2 (по 0,6 за каждую позицию)	Создание элементов комфортной образовательной инфраструктуры (эстетика, современность, санитарное состояние рабочего места)			
3.	До 2 (по 0,6 за каждую позицию)	Организация коррекционной деятельности с применением здоровьесберегающих технологий (звукодвигательная гимнастика, пескотерапия, зрительная гимнастика)			
2.Качество и содержание воспитательно-образовательного процесса					
1.	До 6	Эффективность образовательной деятельности реализации программы по результатам мониторинга и диагностики при положительной динамике развития речи детей: с откорректированной речью – 3 балла со значительным улучшением – 2 балла без улучшений – 0 баллов Разработка индивидуальных образовательных маршрутов – 1балл			
2.	До 1,5 (по 0,5 за каждую позицию)	Организация предметно-развивающей среды (оформление кабинета, согласно реализуемой коррекционной программы, наличие нового дидактического материала и пособий, обогащение предметно-развивающей среды с элементами креативности и дизайна)			
3.	До 2 (по 1 за каждую позицию)	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс в соответствии с ФГОС ДО (проектная деятельность, проведение нетрадиционной формы образовательной деятельности)			
4.	До 9 (по 1,5 за каждую позицию)	Представление передового педагогического опыта (участие в семинарах, творческих объединениях, круглых столах, педагогических гостиных, мастер-классах, открытой образовательной деятельности)			

5.	До 1 (по 0,5 за каждую позицию)	Использование ИКТ в образовательном процессе (мультимедийные и компьютерные технологии)			
6.	До 2,5 (по 0,5 за каждую позицию)	Своевременное и качественное ведение документации (тематическое, календарное планирование, циклограмма деятельности педагога, корректировка рабочей программы, диагностика, книга учёта посещаемости детей и др.)			
7.	До 1,5	Размещение информации и публикаций по вопросам воспитания и образования детей на сайте ДОУ (1 раз в квартал)			

3.Активное участие педагогов в различных мероприятиях

1.	До 12/6	Участие педагога в профессиональных конкурсах и методических выставках, проводимых ведомством. Конкурсы/выставки: - уровень ДОУ – 2/1 балл, - муниципальный уровень – 4/2 балла, - региональный уровень – 6/3 баллов			
2.	До 4,5	Участие в других конкурсах педагогического мастерства (за одно участие с публикацией опыта – 1,5 балла)			
3.	До 2 (по 0,5 за каждую позицию)	Работа в профессиональных объединениях ДОУ (комиссиях, консультационных пунктах, инновационных группах, наставничество)			
4.	До 2 баллов	Повышение профессионального мастерства педагога (самообразование, обмен опытом, отчёт 1 раз в квартал)			
5.	До 3	Участие педагога в массовом мероприятии в роли персонажа (за каждое мероприятие 1 балл)			

4.Взаимодействие с родителями и общественностью

1.	До 5 (по 1 за каждую позицию)	Активные формы работы с родителями по логопедическому сопровождению детей и восстановлению нарушений речи (консультации, беседы, творческие гостиные, круглые столы, диспуты и др.)			
2.	До 2	Качество, содержание, сменяемость наглядной информации в уголке дошкольника для родителей. Эстетичность и современность оформления.			
3.	До 2 (по 1 за	Участие в работах по благоустройству			

	каждую позицию)	закреплённых клумб (качественное содержание территории цветников)			
4.	До 1	Общественная удовлетворённость (отсутствие жалоб со стороны руководства, коллег и потребителей услуг)			
5. Особые условия работы (определяет руководитель)					
1.	До 3	Стаж работы в сфере общего образования: - свыше 15 лет – 3 балла, - с 5 до 15 лет – 2 балла, - до 5 лет – 1 балл			
2.	До 2	Исполнительская дисциплина			
3.	До 3	Создание и поддержание благоприятного психологического климата в педколлективе (уровень культуры общения с воспитанниками, родителями, сотрудниками): - отсутствие замечаний – 3 балла, - наличие замечаний – 0 баллов			
4.	До 4	Замена отсутствующего воспитателя: - разовая замена – 1 балл, - периодическая замена – 3 балла.			
5.	До 4	Укрепление материально-технической базы (ремонт кабинета, привлечение спонсорской помощи)			
6.	До 2	Иные условия на усмотрение руководителя.			
7.	До 2	Повышение авторитета и имиджа ДОУ (общественная работа, участие в мероприятиях проводимые городом и районом)			
Итого:					

« ____ » _____ 20 г.

_____ (подпись)

1.7. Аналитический отчет
о результатах педагогической деятельности
воспитателя (специалиста) _____
по результатам ____ квартала _____ года

I. Здоровьесбережение

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

II. Качество и содержание воспитательно-образовательного процесса

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____

7. _____

III. Участие педагога в различных мероприятиях

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____

IV. Взаимодействие с родителями и общественностью

1. _____

2. _____

3. _____

4. _____

5. _____

6. _____

V. Особые условия работы

5. _____

6. _____

8. _____

« ____ » _____ 20 г.

(подпись)